



OPROEP stuurgroepleden Thema: 'Capaciteit Arbeidsmarkt en Toegankelijke Zorg'

Voor het AHA thema Capaciteit, Arbeidsmarkt en Toegankelijke Zorg (CATZ) zijn we op zoek naar leden voor de stuurgroep.

Op het gebied van toegankelijke huisartsenzorg voor Amsterdammers zijn er diverse uitdagingen. Deze uitdagingen vragen om domein overstijgende samenwerking. Vanwege het stoppen van 2 leden zoekt de AHA naar 1 a 2 leden voor de stuurgroep CATZ.

Ben jij een (praktijk)manager, bestuurder, beleidsmedewerker, projectmedewerker, POH of huisarts en aangesloten bij één van deze zorggroepen: ROHA, ROZO, SAG, Zorg voor Zuid en de Baarsjes? Lees de vacature en reageer!

Scope

Amsterdam telt ongeveer 1 miljoen inwoners. Ca. 860.000 inwoners zijn ingeschreven bij een huisartsenpraktijk, verbonden aan de AHA. De stuurgroep Capaciteit, Arbeid en Toegankelijke Zorg (CATZ) werkt aan de randvoorwaarden voor toegankelijke huisartsenzorg: voldoende capaciteit, een sterke arbeidsmarkt, goede huisvesting én inclusiviteit.

Capaciteit: Verwijst naar het actief monitoren en plannen van het aantal beschikbare huisartsen en locaties, stimuleren van praktijkhouderschap, het capaciteitsdashboard, en het voorkomen van tekorten in wijken.

Arbeid: Staat voor de inzet op arbeidsmarktbeleid, het werven en opleiden van nieuwe huisartsen, doktersassistenten, POH's en ANIOS, en het organiseren van masterclasses en leer-werktrajecten.

Toegankelijke Zorg: Benadrukt dat de stuurgroep zich inzet voor álle Amsterdammers, inclusief kwetsbare groepen zoals onverzekerden.

De stuurgroep CATZ werkt aan toekomstbestendige huisartsenzorg in Amsterdam, waarin iedere Amsterdammer toegang heeft tot huisartsenzorg. Wij dragen bij aan voldoende en goed gespreide capaciteit, investeren in het aantrekken, opleiden en behouden van talent, en stimuleren samenwerking tussen huisartsen, zorggroepen, gemeente en andere partners. CATZ zet zich tevens in voor passende huisvesting van praktijken, een sterke arbeidsmarkt en het optimaliseren van zorg voor kwetsbare en onverzekerde groepen. We monitoren en verbeteren continu de bereikbaarheid en beschikbaarheid van huisartsenzorg en maken ons sterk voor innovatieve oplossingen. Zo bouwen we samen aan een toegankelijk en kwalitatief hoogwaardig huisartsennetwerk voor heel Amsterdam: Huisartsenzorg beschikbaar voor iedereen!

Ons doel is: iedere Amsterdammer heeft toegang tot huisartsenzorg.

Beoogde resultaten stuurgroep

- Inregelen capaciteitsdashboard: up-to-date beschikbaar over aantallen en specifieke wijken/stadsdelen waar momenteel een tekort is aan huisartsenzorg.
- Een aantal stuurgroepleden nemen deel aan team H020 en behandelen huisvestingsvraagstukken constructief naar een volgende stap.
- Realiseren van convenant met ROC van Amsterdam tbv meer doktersassistenten.
- Zeker van zorg proces wordt verder geoptimaliseerd en 90% van de onverzekerden die proces volledig heeft doorlopen heeft een eigen huisarts.
- Organiseren van het jaarlijks terugkerend evenement Huisartsenplaza.
- Organiseren masterclass 'Starten met een eigen praktijk'.

- Iedere Amsterdammer heeft de mogelijkheid tot een huisartsenpraktijk in de buurt: voldoende praktijken open én zo nodig reshuffelen op postcodes.
- De AHa is aanspreekpunt voor gemeente en zorgverzekeraar op het gebied van huisvesting en arbeidsmarkt (capaciteit).
- Zorg aan Oekraïners en statushouders: in kaart brengen aantal, plan van aanpak opstellen.
- AHa als aanspreekpunt voor gemeente (bij bouwplannen) of zorgverzekeraar (bij vragen t.a.v. zorgplicht) en gesprek initiëren. Bij plan voor nieuwe woningen in vroeg stadium overleg met wijkgroep, zorggroep (en evt. AHa) over in te richten huisartsenvoorziening. Gemeente en zorgverzekeraar worden mede-eigenaar van het huisvestingsprobleem;

Organisatie

CATZ is een stuurgroep van de AHa met een portefeuillehouder, een ondersteuner en een stuurgroep die problemen inventariseert, acties initieert en resultaten monitort.

Informatie over de werkwijze rond het thema Capaciteit, Arbeidsmarkt en Toegankelijke Zorg

Een **stuurgroep CATZ vergadert** maandelijks een uur via teams en komen 2 keer per jaar fysiek bijeen. De stuurgroep bestaat uit de volgende leden:

- Paulien van Hessen, portefeuillehouder
- Joost Leferink, voorzitter
- Art Bosschieter
- Annemieke van Dijk
- Frank Moust
- Marieke de Graaf
- Vacature
- Vacature

Wat verwachten we van stuurgroeplid CATZ?

- Is (praktijk)manager, bestuurder, beleidsmedewerker, projectmedewerker, POH of huisarts
- Mede vorm geven aan stadsbreed beleid van AHa en huisartsenzorg op het gebied van Capaciteit, Arbeidsmarkt en Toegankelijke Zorg.
- Meewerken aan communicatie met en vanuit alle aangesloten zorggroepen.
- Desgewenst contact leggen en houden met aanpalende disciplines (sociaal domein, gemeente, woningbouwcorporaties)
- Signaleren van landelijke en stedelijke ontwikkelingen.
- Meedenken over het ontwikkelen en uitvoeren van (nieuwe) CATZ-plannen in de AHa met de stuurgroep.
- Input geven voor jaarplannen en een begroting van de stuurgroep. Bewaken van de voortgang.
- Zo nodig overleggen met en afspraken maken met belangrijke spelers in Amsterdam.
- De portefeuillehouder voorzien van advies en informatie zodat deze de bestuurlijke taken in de stad als vertegenwoordiger van de AHa goed inhoud en vorm kan geven.

Indicatie van de tijdsbesteding: 2 uur per maand. De AHa kent een vacatieregeling.

Ben je geïnteresseerd in deze rol? Voor vragen en/of aanmelding kun je terecht bij Marieke de Graaf mdegraaf@amsterdamsehuisartsen.nl

De gesprekken worden gevoerd door de portefeuillehouder en voorzitter.